

Vedtatt på årsmøtet i Platonarbeidernes Forening, NKIF avd. 131,
11. februar 2005:

Forslag til ny arbeidsmiljølov raserer muligheten til fast jobb

Dagens arbeidsmiljølov setter klare begrensninger på bedriftens mulighet til å bruke midlertidige ansatte. Bedriftene skal dekke sitt behov for arbeidskraft gjennom faste ansettelser. Fast ansettelse betyr trygghet for arbeidstakerne, bedre arbeidsmiljø og bedre bedrifter. Arbeidslivslovutvalget foreslår at bedriftene fritt kunne ansette midlertidig i inntil 6 - 12 måneder. Og i de landene hvor man har gjennomført tilsvarende, så har bedriftenes bruk av midlertidige ansatte eksplodert.

- **Bedriftene skal erstatte fast ansatte med midlertidig arbeidskraft.**
- **Mange arbeidstakere vil kun jobbe på korttidskontrakter uten oppsigelsesvern.**
- **Ansatte mister mulighet for å planlegge egen fritid/ferie.**
- **Ansattes rettigheter på arbeidsplassen vil svekkes, og oppsigelsesvernet vil forsvinne.**
- **Antall faste jobber vil reduseres – det vil bli vanskeligere å få fast jobb.**
- **Lønns- og arbeidsvilkår er generelt dårligere for de som ikke har fast ansettelse.**
- **Vanskelig å få lån når du skal kjøpe bolig.**
- **Faste jobber vil bli erstattet med midlertidige.**

Fagbevegelsen vil ikke ha det slik! Derfor avviser vi forslaget til ny arbeidslivslov.